



醫務部報告事項

報告者:醫務部吳雅汝主任
日期:111/06/07

報告事項

目 錄

1

年度教育訓練提醒

2

主治醫師貢獻積分

01

PART

年度教育訓練提醒

3

年度教育訓練提醒

111年同仁教育訓練辦法修訂說明(1/2)

自今年2月起，院內開始推動品書會，跨單位的開出朵朵小花，每一期靜心悅讀電子報中，也看到參與同仁的福慧增長與法喜。因此，**為持續提升本院醫療人文**，調整111年度教育訓練規範。

訓練項目		參與對象	規範	
核心	管理 才能	中、基層 主管	中：4學分 基：5學分	年度核心課程1分：院長室主管主課。 中、基層核心1分：人文活動、溝通或 年度指定 相關課程。
通識	共識 訓練	全院同仁	每年4學分	課程內容須含 指定參與課程 ： 人文馨香1學分 ，依人文室公告建議之閱讀書目，同仁將閱讀心得及照片上傳至指定系統，並經審核單位審核通過後取得學分。

**111年度
教育訓練實施**
(110/11/01-111/10/31)

4

人文馨香學分，參考書目

- 1、情緒賽局 作者/Eyal Winter 出版社/大牌
- 2、異見的力量 作者/Charlan Nemeth 出版社/天下文化
- 3、精準寫作 作者/洪震宇 出版社/漫遊者
- 4、關於工作的9大謊言 作者/Marcus Buckingham,Ashley goodall 出版社/星出版
- 5、我如何真確理解世界 作者/Hans Rosling、Fanny Hargestam 出版社/先覺
- 6、動盪 作者/Jared Diamond 出版社/時報
- 7、第二座山 作者/David Brooks 出版社/天下文化
- 8、量子領導 非權威影響力 作者/洪銘賜 出版社/采實
- 9、逆轉恨意 作者/Sally Kohn 出版社/時報
- 10、氣候賭局 作者/William Nordhaus 出版社/寶鼎
- 11、瘟疫與人 作者/William H.McNeill 出版社/天下文化
- 12、瑞典模式 作者/辜詠秣 出版社/商周
- 13、靜思人文叢書
- 14、**人文活動心得**

(ex：晨間人文早會、院慶系列活動、浴佛典禮、歲末祝福、新春團拜、新芽營、共識營等活動)

111年同仁教育訓練辦法修訂說明(2/2)

社醫部為籌備健康醫院認證條文需要，111年於無菸政策、高齡友善兩項課程，**調整為每年1學分**，此部分將增加同仁訓練學分數，另與單位溝通，二者皆**採數位課程**。

訓練項目		參與對象	規範
通識	無菸政策	全院同仁	新進同仁(到職一年內)：每年1學分(不變) 在職同仁：每3年1學分→ 每年1學分
	高齡友善		

02

PART

主治醫師貢獻積分

7

主治醫師教學研究及特殊貢獻評量說明

項目	內容
評量類別 (總分100分)	(1)四大面向：(60分為上限) 教學成效、研究、公共事務貢獻、支援及社區服務 (2)特殊貢獻： (部)科主任評核 擔任國際性醫藥衛生學會理監事或國家代表等
免評對象	教學型、未滿一年、留職停薪滿一個月以上或簽呈專案免評之專任主治醫師
積分未達標準之處理方式	1.當月PF < 現有保障薪時，則最後PF + (現有保障薪 - 最後PF) * 教學研究學術積分%計算修正保障薪。 2.倘若主治醫師當月績效獎金總額大於保障薪金額，但整體評量積分「未達60分者」，就其當月績效獎金扣減10%
計算起訖	110年7月1日~111年6月30日

主治醫師教學研究及特殊貢獻評量

教學成效

10大項

教職資格
具國家OSCE考官資格
具40+7師資資格
各級學員導師
各級學員計劃主持人
擔任師資培育師資
教學時數
符合師資培育(4H)
完成教學教案
發表醫學育相關文章

公共事務貢獻

6大項

全院性會議
委員會/次
(院內委員會)
晨間人文講座慈濟人文活動
國內醫學會重要職務
每季院內病歷審查完成率

支援及 社區活動

5大項

醫療服務支援
人醫會/義診
社區健康日活動
衛生講座
電視媒體專訪

研究

5大項

著作刊登
(專利、技轉)
學會報告
院內外研究計畫
醫學研究學分時數
研究審查

總分後加：1.(部)科主任評核
2.擔任國際性醫藥衛生學會理監事或國家代表等

教學成效

類別	項目	得分(計算方式)	最高上限
服務	部定教職資格		18
	教授	12	
	副教授	8	
	助理教授	6	
	講師	4	
	具國家OSCE考官資格	20	
	具40+7師資資格	20	
	各級學員導師/年	15	
	各級學員計劃主持人/年	25	
教學	擔任師資培育師資/h	1	42
	教學時數	60分上限	
	符合師資培育每年4小時規定時數	20	
研究	完成教學教案		外加
	臨床技能教案	5	
	E-Learning	5	
	PBL	10	

研究

項目	得分(計算方式)
著作刊登(期刊發表)專利、技轉	依研究部「研究成果一覽表」計算
學會報告/篇	5
院外研究計畫/件(如:科技部、國衛院、衛生福利部、產學合作計畫、臨床試驗計畫等)	20
院內研究計畫/件(慈濟資金)	10
醫學研究學分時數-研究部主辦	10分上限
研究審查	
院內計畫複審案/件	審查1件2分 20分上限
動物實驗審查/件	
生物安全審查/件	
學術發表審查案/件	
其他研究部相關之義務審查案/件	

公共事務貢獻

項目	得分(計算方式)
全院性會議/次	0.5
委員會/次(院內委員會)	1
晨間人文講座/次	
分享之醫師	5
參與連線之醫師	1
慈濟人文活動(浴佛、拜年、溫馨座談)	5/次
國內醫學會重要職務	
理監事/年	20
相關委員/年	5
每季院內病歷審查完成率	
80-100%	5
60-80 %	2.5
不足60%	1

支援及社區服務

項目	得分(計算方式)
醫療服務支援/次 (醫院政策指派)	支援1次1分，以20分為上限
人醫會/義診	
國外義診/次	10
國內義診/次	3
社區健康日活動/次	1.5
衛生講座/場次	2
電視媒體專訪/場次	2

13

特殊貢獻

項目	得分(計算方式)
(部)科主任評核	1-10
擔任國際性醫藥衛生學會理監事或 國家代表等	60

14

提醒

- 醫師可主動提供資料:

- 1.教職證書(非慈大教職者，可提供醫務部與人資室登入證照系統)
- 2.理監事(擔任區間與學會名稱)
- 3.電視媒體受訪資訊

- 支援戶外採檢、疫苗診:可列入「支援及社區服務」1分/次

- 109年主治醫師貢獻積分統計

年度	區間	總VS數	受評	免評	通過人數 (含特殊災害加分)	未達滿分
109年	109/07/01-110/06/30	268	215	53	202	13

因應疫情緣故，在109年度計算積分時，經院方核可特殊災害情形影響，總分加給10分。

感恩大醫王們的用心守護!

15

感謝聆聽

Thank you for hearing me

16