

研究部業務報告

論文科發表率進步獎

報告人：游文君

114/3/11

醫療科會議

報告大綱

- 論文科發表率進步獎
- **ESCI**非SCI
- 發表費補助額度

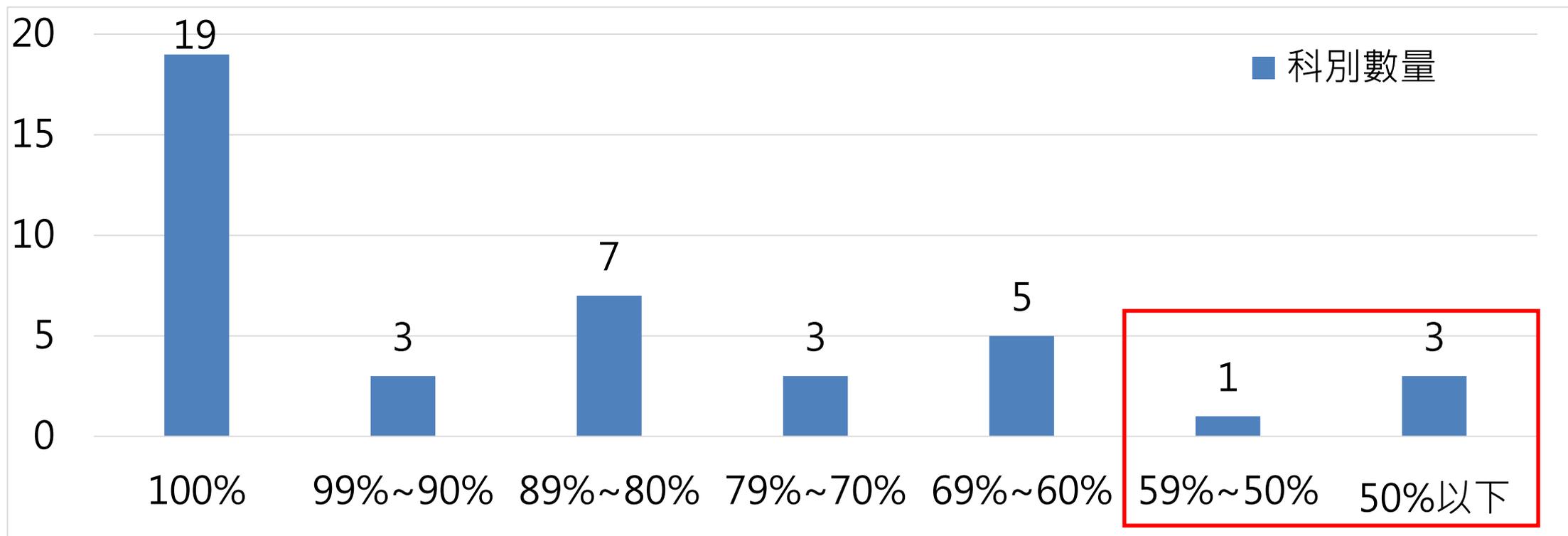
117年實地評鑑，研究成果過去五年



	102年評鑑 (97-101年)	106年評鑑 (101-105年)	113年評鑑 (108-112年)
發表率			
【評鑑基本閾值：50%】	79%	71%	75%
【本院自訂目標：60%】			

主治醫師近五年(109-113年)之論文發表率統計作業

- 114/2/25初步統計。
- 即將向53位醫師發信調查有無論文發表(含論文即將失效提醒)&向各科主任定稿113年發表率，其中4個醫療科將特別釐清有無論文發表。
(新陳代謝科及內分泌科、大腸直腸外科、**一般醫學內科、重症加護外科**)



主治醫師論文科發表率進步獎

- 113年第二次研究管理委員會決議，訂定「論文發表率進步獎」
- 將於115年第一季核發114(今)年發表率進步獎。

名次	獎金
第一名	10萬
第二名	8萬
第三名	6萬

項目	說明
獎金	獎金納入科基金，由科主任統籌運用。
論文性質	符合教學醫院評鑑條文4.2.2規範之期刊論文
計分方式	1.以該年度12月份醫師名單為主， <u>每年3月初(配合五年無論文VS統計作業)向各科主任確認前一年度發表率</u> 2.「 <u>當年度科發表率-前一年度科發表率=進步率</u> 」 (例：114年科發表率-113年科發表率=該科進步率)

主治醫師論文科發表率進步獎

(細項計分說明-1/2)

項目	計分方式說明
1	以第一/通訊作者(含等同貢獻者)為主。
2	比照評鑑一篇論文僅能認列一人，以獎勵申請者為主優先認列。
3	獎勵申請者有2篇論文(或2篇以上)，或申請者非醫療科主治醫師，則認列其他第一/通訊作者，使發表率最優化。
4	獎勵申請者論文僅1篇，且會影響其他第一/通訊作者科別發表率時，將協請作者群協商論文歸屬。

計分範例：

第一作者	通訊作者	認列
A醫師(泌尿部) (申請獎勵)	B醫師(泌尿部)	A醫師(泌尿部)
A醫師(泌尿部) (申請獎勵)	B醫師(泌尿部)	B醫師(泌尿部)
護理師 (申請獎勵)	C醫師(泌尿部)	C醫師(泌尿部)
D醫師(麻醉部) (申請獎勵)	E醫師(急診部)	兩位醫師僅此一篇論文 將請兩位醫師協商論文歸屬

主治醫師論文科發表率進步獎

(細項計分說明-2/2)

計分方式說明

- 若遇名次並列，將再以該科別論文Ranking計分後決定名次
Q1：5分、Q2：4分、Q3：3分、Q4：2分
- 符合評鑑但無Ranking期刊(例：收錄於Medline的期刊、國內醫學會期刊)：1分

計分範例：

科別	發表率進步率	112年+113年論文計分	名次
耳鼻喉科	50%	10	1
急診部	50%	8	2

提醒ESCI期刊非SCIE期刊

- SCIE與ESCI名稱相似但並不相同，提醒論文投稿前，務必查看JCR期刊Journal information。
- 亦建議科內年輕醫師多向師長諮詢期刊是否適宜投稿。

- Journal information資訊位於JCR頁面右側：



American Journal of Case Reports



美國職棒小聯盟標誌

ESCI期刊與SCIE期刊差異

(以本院辦法比較)

項目	SCIE期刊 (以原著論文為例)	ESCI期刊 (以原著論文為例)
評鑑認列 (含VS五年無論文統計)	V	僅少量期刊認列
論文獎勵	6萬4千元~2萬元 (IF \geq 5，1分1萬6千元)	最高8千元
發表費補助	最高7萬1千元	X
公費學術假核銷	V	X

著作研究管理系統改版

- 因應《研究成果獎勵辦法》第34版更新，著作研究管理系統隨附改版，重要改版如下：

- 獎勵申請期限為**發表後「半年內」**
(自發表年 2025 起開始適用，2024 年以前發表者仍適用一年之期限)


佛教慈濟醫療志業著作管理系統-期刊論文

1. 可受理申請的論文類型：(1)有正式刊登之論文檔 (2)電子版預先出版(Epub ahead of print) (3)論文檔為Author's personal copy。
2. 非以上三類論文類型則無法申請獎勵，如：(1)論文檔為受稿階段之檔案 (2)論文檔有印刷中(in press)、僅供校稿(proof only)等字樣。
3. *號標示者為必填欄位，敬請務必填寫，俾利呈送表單。
4. 電子公文點出後，請耐心等待系統傳送，未傳送完成前勿關閉系統畫面，避免公文未送出影響申請。
5. 獎勵申請期限為發表後「半年內」(自發表年 2025 起開始適用，2024 年以前發表者仍適用一年之期限)，以期刊正式紙本刊登日期為主，若該期刊僅有電子版則以電子版上線日期為主。
6. 獎勵申請人若處於留職停薪狀態，依《同仁留職停薪管理辦法》5.2 規定暫停核發獎勵金，獎勵申請期限以復職日開始計算，不受限於上述規定之申請期限。

- SCI期刊獎勵，以**論文被接受日(accepted)時最新版JCR資料為核發標準**

期刊種類 *	<input checked="" type="radio"/> SCI <input type="radio"/> SSCI <input type="radio"/> ESCI <input type="radio"/> 其他
	<input type="text" value="SCI影響係數(研究部網頁-JCR期刊引用報告)"/>
	<input type="text" value="影響係數發表之年代"/>
	<input type="text" value="期刊排名(%)"/>
	<input type="text" value="Subject Categories"/>
	依醫學中心任務指標基準4.1.2要求，以論文發表前一年度JCR資料為主，若申請人填寫時無前一年度JCR資料，則以當下最新版JCR資料為主。
	(註：此欄位填寫不影響獎勵金額，因獎勵金額核定是以論文被接受日(accepted)時最新版JCR資料作業)

《研究成果獎勵辦法》第34版重大變更

第34版辦法於113.11.19文管中心公告，變更如下：



發表費補助

解除每年額度上限



申請前兩篇文章

上限71,000元

申請第三篇文章



補助50%(上限35,500元)

若有等同貢獻者(慈濟志業體除外)

依等同貢獻者數量除以核發補助份額



**Fellow、住院醫師、
醫事人員、行政人員**

若有執行小資研究計畫

不受優先核銷計畫經費限制。

論文發表費補助

Fellow、住院醫師、PGY 醫事人員與行政人員	適用對象	主治醫師、研究人員
☆有院內計畫、院外計畫者，優先使用所有計畫核銷一次之後，方可申請此方案。 ☆院內計畫之小資研究計畫、醫事職類部門年度計畫不受此限。 ☆有院外計畫者(可使用相對補助款)	限制	☆有院內、院外計畫者，優先使用所有計畫核銷一次之後，方可申請此方案。 ☆有院外計畫者(可使用相對補助款)
SCI/SSCI之原著、綜論與病例報告	論文條件	SCI/SSCI之原著或綜論
•一人一年兩篇，上限71,000元 •第三篇開始補助50%(上限35,500元) ☆第三篇起申請者作者序位若有等同貢獻者(慈濟志業體不在此限)，依等同貢獻者數量除以核發補助份額。 (比照法人《研究成果競賽辦法》5.2.3.2 計算方式)		
其他注意事項： ☆限該論文之第一或通訊作者。 ☆計畫核銷說明：有院內計畫一件者，第二篇論文才適用此方案；同時有院內和院外計畫各一件者，第三篇論文才適用。		

※詳細條文請見《研究成果獎勵辦法》

承辦人：研究部 王天佑(分機12147)



佛教慈濟醫療財團法人

花蓮慈濟醫院

Hualien Tzu Chi Hospital,

Buddhist Tzu Chi Medical Foundation

Hualien

敬請鈞長指教

Hospital

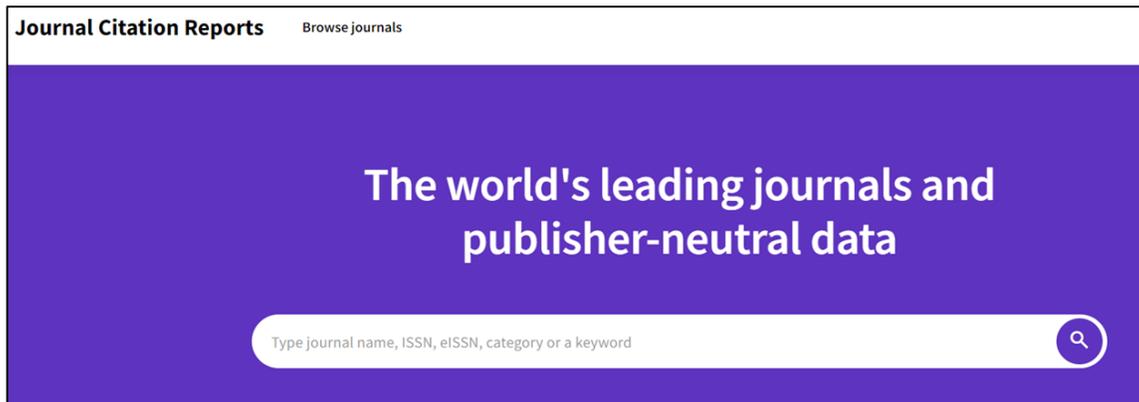


進入JCR期刊查詢頁面方法

進入JCR頁面路徑：

網頁→研究部首頁→諮詢服務及資源→JCR期刊引用報告→慈濟大學遠端讀者認證系統→JCR查詢頁面

需慈大圖書館借閱證帳號、密碼
(若未開通權限，請與本院圖書室聯繫：分機12121、12122)



輸入期刊名稱或ISSN皆可查詢



期刊資訊頁面