

佛教慈濟醫療財團法人慈濟醫院晉升 ☐主治醫師☐臨床研究醫師 ☐住院醫師考核表

科別				姓名				職級				到職日		年 月 日	
教育訓練目標執行情形				標準		執行情形 由各醫師填寫		教育訓練目標執行情形				標準		執行情形 由各醫師填寫	
具 大 愛 情 懷	1.志工早會			4 次/1 年				負 社 會 責 任	願 奉 獻 服 務	1.國內外義診		4 次/1 年			
	2.人文共識營			1 次/3 年						2.社區服務參與					
	3.醫學倫理討論會			2 次/1 年											
能 終 生 學 習	1.學習成果心得報告			1 篇/1 年				科(部)主任評核項目(請打 V)				優	可	待改進	
	2.全院性學術活動			15 次/1 年				有 團 隊 精 神	1.與其他醫療科溝通合作能力						
	3.全國/地區性醫學會議			1 次/1 年					2.與其他單位溝通合作能力						
	4.擔任國際性醫藥衛生學會 理監事或國家代表			總分 加 10 分					3.醫療關係						
									4.不預期跨院支援之配合						
								科(部)主任如評核為「待改進」者，請述明理由：							
科(部)主任評核項目						評分		科(部)主任評核項目				評分(或標準)			
備 專 業 識 能	1.專業知識(15 分)							9.具效期內之 ACLS 證書或 同等級之訓練證書(如 ATLS、ANLS、APLS、 PALS、NRP)				☐ 符合(效期內， 效期至__年__月__日) ☐ 不符合 ☐ 無 ☐ 已逾效期(至__年__月__日)			
	2.臨床診斷及處理能力(15 分)														
	3.臨床病例討論表現(15 分)							10.教學技能培訓課程 ●第二年住院醫師升第三年 住院醫師時，須參加師資培 育中心舉辦之住院醫師教學 技能工作坊 8 小時。				☐ 師資培育中心舉辦之住院醫 師教學技能工作坊(8 小時)： 已上課日期：__年__月__日			
	4.各種檢驗報告判讀能力(15 分)														
	5.病歷寫作品質(15 分)														
	6.與科內同仁溝通相處能力(15 分)							11.論文發表 ☐ 符合，繳交日期：__年__月__日 ☐ 未符合 ☐ R：完成第三年住院醫師訓練前至少1篇相關學會之口頭或壁報發 表。期刊論文亦可認列，但不可與晉升臨床研究醫師、主治醫 師同一篇。【註1】 ☐ Fellow及VS(牙、中醫)： 至少1篇發表於慈濟醫學雜誌、Medline、SCI雜誌或經同儕專家審核 之國內相關醫學會專業期刊之原著論文、病例報告或綜合論述【註2】。 ☐ VS(西醫師)：至少1篇發表於慈濟醫學雜誌之原著論文或該專科醫 師訓練醫院評鑑認可之學會雜誌原著論文或發表於 SCI雜誌之原著論文、病例報告或綜合論述【註1&註 2】。 【註1】由外院轉入本院者，上述所指文章得以前一服務機構為之。 【註2】已接受刊登之證明函可被認列；排除刊載於副冊之論文。							
	7.利用輔助工具學習專業知識能力(15 分)														
8.升級考試：口試或筆試(15 分)															
科部 主任 評語								總分		建議晉升職級		建議晉升日期			
申 請 人	科主任	部主任	人資 單位	教學部 教研部	研究部	(後會) 財務單位	院長室	執行長辦公室							

備註：

- 呈核流程：科（部）主任→醫務部（發送及回收考核表）→人資單位→教學部(教研部)→研究部→院長室→執行長辦公室（晉升臨床研究醫師含以上）→(後會)財務單位 →(人資單位存查)
- 專業識能 1-8 項，每項 15 分，總分 120 分。六大目標及專業識能第 9-11 項皆達每項之最低標準且專業識能總分須達 80 分(含)以上者，方符晉級之規定。